



ធនាគារជាតិ នៃ កម្ពុជា

លេខ.....

សុន្ទរកថា

ឯកឧត្តម ជា ចាន់តូ ទេសាភិបាលធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ថ្លែងក្នុងឱកាសបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាលកម្រិតមូលដ្ឋាន ស្តីពី “ការត្រួតពិនិត្យធនាគារ” ថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១២ នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា



ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាមទាំងអស់ជាទីមេត្រី!

ថ្ងៃនេះ ខ្ញុំមានសេចក្តីរំភើបសោមនស្សរីករាយជាអតិបរមា ដោយបានចូលរួមជាមួយ ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗ ក្នុងពិធីបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាលកម្រិតមូលដ្ឋាន ស្តីពី “ការត្រួតពិនិត្យធនាគារ” នាវេលារសៀលនេះ ដែលខ្ញុំបានប្រសិទ្ធនាមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលលើកដំបូងនេះថាជារវគ្គ “បាតង” ដែលតំណាងឲ្យការចាប់ ផ្តើមនៃដំណាក់កាលសុខសន្តិភាព ឯកភាពជាតិ ភាពរុងរឿង រីកចម្រើន និងវឌ្ឍនភាព ។ វគ្គបាតង យើងប្រព្រឹត្តទៅអស់រយៈពេលពីរសប្តាហ៍ បានផ្តល់ឱកាសដ៏វិសេសសម្រាប់ឲ្យសិក្ខាកាមបាន សិក្សាស្វែងយល់ និងក្រេបយកចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ល្អៗពីគ្រូឧទ្ទេសនាម ទាំងផ្នែកទ្រឹស្តី និងការអនុវត្តជាក់ស្តែង ជាពិសេស ការបែងចែកជាក្រុមពិភាក្សាដើម្បីផ្លាស់ប្តូរទស្សនៈ យោបល់ និងរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមកយ៉ាងសកម្ម ពិតជាធ្វើឲ្យសិក្ខាកាមទាំងអស់ ជាពិសេសមន្ត្រី ត្រួតពិនិត្យបានពង្រឹង និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មចំណេះដឹងរបស់ខ្លួនបន្ថែមទៀត ស្របទៅតាមការអភិវឌ្ឍរីកចម្រើននៃវិស័យធនាគារ ហិរញ្ញវត្ថុ និងសេដ្ឋកិច្ចជាតិទាំងមូល ។

ជារួម ខ្ញុំសូមវាយតម្លៃយ៉ាងខ្ពស់ថា វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះប្រព្រឹត្តទៅដោយរលូន រហូតដល់ទីបញ្ចប់ប្រកបដោយជោគជ័យ ។ ខ្ញុំជឿជាក់ថា លោក លោកស្រី និងក្លាយៗទាំងអស់ ដែលបានចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ ពិតជាគ្រប់គ្រាន់នូវខ្លឹមសាររួមនៃការវិវត្តរីកចម្រើនថ្មីៗនៃប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុទាំងមូល ក៏ដូចជាការវិវត្ត និងប្រែប្រួលឥតឈប់ឈរនៃវិស័យធនាគារ បច្ចុប្បន្នកិច្ចការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ផលិតផលហិរញ្ញវត្ថុ និងយន្តការនៃការត្រួតពិនិត្យ តាមរយៈបទពិសោធន៍ទ្រឹស្តីថ្មីៗ និងអនុសាសន៍ផ្សេងៗ ដែលគ្រូឧទ្ទេសនាមរបស់យើងបានជម្រាបជូន ។

ផ្លៀតឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណដល់អស់លោក លោកស្រី ជាគ្រូឧទ្ទេសនាមទាំងអស់ដែលបានចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការណែនាំ ពន្យល់ទាំងទ្រឹស្តី និងការអនុវត្តជាក់ស្តែង

ហើយក៏សូមថ្លែងអំណរគុណផងដែរចំពោះលោក លោកស្រី និងក្មួយៗទាំងអស់ដែលបានខិតខំ
យកចិត្តទុកដាក់ស្តាប់បទឧទ្ទេសនាម និងមានវត្តមាននៅទីនេះតាំងពីដើមដល់ចប់ ។

ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្មួយៗសិក្សាកាមទាំងអស់ជាទីមេត្រី!

ធនធានមនុស្ស ក្រៅពីកាយសម្បទាជារូបវន្ត គឺផ្តោតសំខាន់ទៅលើទ្រព្យបញ្ញា (Intellectual
assets) របស់ពលករជំនាញ (Qualified manpower) អ្នកគ្រប់គ្រង (Manager) អ្នករៀបចំ
យុទ្ធសាស្ត្រ (Strategist) អ្នកសម្របសម្រួល (Facilitator) និងអ្នកដឹកនាំនយោបាយ (Political
leader) របស់អង្គភាព ប្រព័ន្ធ ឬប្រជាជាតិមួយ ដែលជាអ្នកធ្វើឲ្យដំណើរការអង្គភាព ប្រព័ន្ធ ឬ
ប្រទេសនោះ ឲ្យប្រព្រឹត្តទៅដោយរលូន មានប្រសិទ្ធភាព និងចំគោលដៅ ឆ្ពោះទៅរកការអភិវឌ្ឍ
ប្រកបដោយចីរភាព ។

ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សគឺជាគន្លឹះក្នុងការកសាង និងអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិ ។ ការអភិវឌ្ឍ
ធនធានមនុស្សគឺត្រូវបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកកម្លាំងកាយ និងកម្លាំងប្រាជ្ញា-ស្មារតី ។ ការអភិវឌ្ឍ
កម្លាំងប្រាជ្ញា-ស្មារតី គឺបណ្តុះបណ្តាលចំណេះដឹងផ្នែកទ្រឹស្តី និងការអនុវត្ត (IQ) ព្រមទាំង
សីលធម៌ និងចរិយាធម៌ (EQ) ។ ការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្សប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
គឺអាស្រ័យលើការគ្រប់គ្រង និងការចាត់ចែងធនធានមនុស្សបានល្អ ស្របតាមជំនាញ និង
សមត្ថភាព ។ មានធនធានមនុស្ស គួបផ្សំនឹងធនធានធម្មជាតិ និងស្ថិរភាពនយោបាយ ប្រទេស
ជាតិនឹងមានការអភិវឌ្ឍ ។ ដូច្នោះ ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស គឺជាយន្តការអាទិភាពមួយដែល
ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាតែងតែយកចិត្តទុកដាក់ជាប់ជាប្រចាំតាមគ្រប់រូបភាព ពិសេស គឺដើម្បីបន្ត
ពង្រឹងប្រព័ន្ធធនាគារ ក៏ដូចជាបណ្តាធនាគារនិងគ្រឹះស្ថានហិរញ្ញវត្ថុនីមួយៗដែលនៅក្រោម
ការត្រួតពិនិត្យរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាឲ្យរឹងមាំ មានសុខភាពល្អ និងមានប្រសិទ្ធភាព ប្រកប
ដោយជំនឿទុកចិត្តខ្ពស់ពីសាធារណជន ស្របតាមសភាពការណ៍វិវត្តន៍នៃសេដ្ឋកិច្ច ខណៈដែល
កម្ពុជាកំពុងខិតខំអភិវឌ្ឍខ្លួនដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្មចូលក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក ។

ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្មួយៗសិក្សាកាមទាំងអស់ជាទីមេត្រី!

គោលដៅរយៈពេលវែងរបស់យើងក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលធនធានមនុស្ស លើផ្នែកត្រួត
ពិនិត្យធនាគារនេះ គឺជំនាញភារូបនីយកម្ម (Specialization) ពោលគឺពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រី
ត្រួតពិនិត្យឲ្យច្បាស់លាស់ និងទូលំទូលាយ សំដៅរួមចំណែកជួយពង្រឹងស្ថិរភាពប្រព័ន្ធធនាគារ
និងហិរញ្ញវត្ថុ និងសុខភាពគ្រឹះស្ថានធនាគារនិងហិរញ្ញវត្ថុឲ្យរឹងមាំប្រកបដោយជំនឿទុកចិត្ត
ដែលជាប្រេងអំណរជួយគៀងគរធនធានសម្រាប់ការវិនិយោគ និងធុរកិច្ច សំដៅជំរុញការអភិវឌ្ឍ
សេដ្ឋកិច្ចប្រកបដោយចីរភាព ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល គឺ កំណើន
ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាព ។ គោលដៅរយៈកាលខ្លីនិងមធ្យមរបស់យើង គឺត្រូវបន្តជំរុញ

ការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញគ្រប់ផ្នែក ពិសេស ដែលយើងកំពុងធ្វើនៅពេលនេះគឺផ្នែកត្រួតពិនិត្យធនាគារ មិនត្រឹមតែលើខាងជំនាញទ្រឹស្តី និងការអនុវត្តជាក់ស្តែងប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងខាងវិន័យសីលធម៌ ភាពស្មោះត្រង់ និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរក្នុងពេលបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីនោះទៀតផង ។ ទៅអនាគត យើងនឹងបន្តបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលកម្រិតមូលដ្ឋានផ្នែកត្រួតពិនិត្យធនាគារនៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើង សម្រាប់មន្ត្រីក្មេងៗ ជាបន្តបន្ទាប់ទៀត ។

សមត្ថភាពបំពេញការងារគឺជាគ្រឹះក្នុងការសម្រេចភារកិច្ចប្រកបដោយជោគជ័យ ។ ចំណេះវិជ្ជាដែលយើងទទួលបានគឺជាប្រទីបបង្កើតទិសដៅទៅអនាគត ។ ឯការសម្រេចបានបំណងប្រាថ្នាទៅអនាគត គឺអាស្រ័យទៅលើការតស៊ូ ការខិតខំប្រឹងប្រែង និងការលះបង់របស់បុគ្គលនោះ ។ ដូចពាក្យចាស់លោកបានពោលថា “ប្រាជ្ញាបុណ្យផងកើតដោយប្រតិបត្តិ” មានន័យថាប្រាជ្ញាគឺ បុណ្យគឺ កើតមានអាស្រ័យលើសេចក្តីប្រតិបត្តិលើការរៀន ស្តាប់ គិត សួរ និងកត់ត្រាតាមគោលការណ៍ព្រះសម្មាសមមុទ្ធទាំងបួនគឺ សុ ចិ បុ លិ ចំណែកឯបុណ្យកើតមានអាស្រ័យលើការកសាងនូវបុញ្ញកិរិយាវត្ថុទាំង១០ (គឺ ១- ទានមយៈ បុណ្យកើតមានព្រោះការឲ្យទាន, ២- សីលមយៈ ព្រោះការរក្សាសីល, ៣- ភាវនាមយៈ ព្រោះការរីកចម្រើនធម៌ដែលត្រូវចម្រើន ឲ្យកើតមានក្នុងចិត្ត, ៤- អបថាយនមយៈ ព្រោះការគោរពភោគក្រែងឱនលំទោន ជឿស្តាប់បុគ្គលត្រូវគោរព, ៥- វេយ្យាវច្ឆមយៈ ព្រោះការខ្លះខ្លាំងខ្លួលខ្លាយចាត់កិច្ចការបុណ្យ ឬបម្រើក្នុងការធ្វើបុណ្យ, ៦- ធម្មទេសនាមយៈ ព្រោះការសម្តែងឬពន្យល់ធម៌ឲ្យគេស្គាល់ឬបង្រៀនឲ្យគេចេះធម៌ផង ៧- ធម្មស្សវនមយៈ ព្រោះការស្តាប់ធម៌ដោយគោរព គឺស្តាប់ដោយយកចិត្តទុកដាក់ ៨- បត្តិទានមយៈ ព្រោះការឲ្យចំណែកបុណ្យ គឺជូនឬឧទ្ទិសចំណែកបុណ្យដែលខ្លួនបានហើយឲ្យទៅអ្នកដទៃ ៩- បត្តានុមោទនាមយៈ ព្រោះការត្រេកអរទទួលយកចំណែកបុណ្យដែលគេឲ្យមកខ្លួន ១០- ទិដ្ឋិជុកម្មមយៈ ព្រោះការធ្វើសេចក្តីយល់ឃើញរបស់ខ្លួនឲ្យត្រូវត្រង់តាមផ្លូវពិត គឺធ្វើប្រាជ្ញាជាសម្មាទិដ្ឋិឲ្យកើតមានក្នុងសន្តានចិត្ត) ។

បុគ្គលទាំងឡាយណាដែលប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍ទាំងនេះ គឺជាបុគ្គលដែលសម្បូរទៅដោយពុទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងជីវិត និងដោះស្រាយការងារដោយជោគជ័យ ហើយសូមឲ្យលោក លោកស្រី និងក្មួយៗទាំងអស់ ដែលបានទទួលចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ពីមន្ត្រីឧទ្ទេសនាមរបស់យើង យកចំណេះដឹងទាំងនេះទៅធ្វើជាគោល ដើម្បីទៅក្រេបយកចំណេះដឹងថ្មីៗទៀត និងទៅអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួនដោយប្រុងប្រយ័ត្ន ឲ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងទទួលបានជោគជ័យ ។

ដូច្នេះជាទិសដៅទៅអនាគត យើងនឹងបន្តរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើងឲ្យបានទៀងទាត់ជាប់ជាប្រចាំ និងខិតខំកែលម្អវគ្គនីមួយៗឲ្យកាន់តែប្រសើរឡើងឥតឈប់ឈរ ទាំងលើកម្មវិធី និងលើខ្លឹមសារ ដើម្បីឲ្យវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងរបស់

យើងមានលក្ខណៈល្អប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់ ដូចនៅបណ្តាធនាគារកណ្តាលផ្សេងទៀត នៅក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក ។ ម្យ៉ាងទៀត នៅចុងបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនីមួយៗ គឺមាន ការធ្វើតេស្តប្រលង និងមានការវាយតម្លៃទាំងលើការបង្រៀនរបស់គ្រូឧទ្ទេសនាម ទាំងលើការ យល់ដឹងរបស់សិក្ខាកាមផងដែរ ។ លទ្ធផលនៃការសិក្សារបស់សិក្ខាកាមគឺជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ ឲ្យថ្នាក់ដឹកនាំប្រើជាលក្ខខណ្ឌវិនិច្ឆ័យមួយក្នុងការប្រគល់តួនាទី ភារកិច្ច និងមុខតំណែង ក៏ ដូចជាការលើកទឹកចិត្តផ្សេងៗ ជាសម្ភារៈក្តី ជាស្មារតីក្តី ឲ្យស្របតាមសមត្ថភាព និងការយល់ ដឹងរបស់មន្ត្រីម្នាក់ៗ ។

ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាមទាំងអស់ជាទីមេត្រី!

ដើម្បីឲ្យចំណេះដឹងរបស់យើងកាន់តែរីកចម្រើន និងមានប្រយោជន៍ចំពោះការងារ ប្រចាំថ្ងៃថែមទៀត ខ្ញុំសូមផ្តាំផ្ញើដល់លោក លោកស្រី គ្រូឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗទាំងអស់ នូវ ពាក្យពេចន៍មួយចំនួន ដូចតទៅ ៖

- ត្រូវបន្តដុះខាត់ចំណេះដឹងរបស់ខ្លួនបន្ថែមទៀត តាមរយៈការអានសៀវភៅជាប់ជា ប្រចាំ ការសិក្សាស្រាវជ្រាវ ការធ្វើស្វ័យសិក្សា និងដកស្រង់ ឬផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ជាមួយ រៀបចំនៅកន្លែងធ្វើការ ឬតាមរយៈការចូលរួមសិក្ខាសាលាផ្សេងៗជាដើម បន្ទាប់ពីបានបញ្ចប់ ការសិក្សានៅទីនេះ ដូចពាក្យបុរាណពោលថា “តក់ៗពេញបំពង់” ។

- ត្រូវបង្កើនចំណេះដឹងផ្នែកកុំព្យូទ័រ និងភាសាបរទេស ដូចជា អង់គ្លេស បារាំង ឬភាសា ផ្សេងទៀត ដែលជាស្ថានមួយយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់ការងារជាតិ និងអន្តរជាតិ ខណៈដែល ប្រទេសកម្ពុជាយើងកំពុងធ្វើសមាហរណកម្មសេដ្ឋកិច្ចចូលទៅក្នុងតំបន់ និងពិភពលោក ។

- ត្រូវយកចំណេះដឹងដែលយើងមាន ទៅប្រើប្រាស់បម្រើប្រយោជន៍ការងារប្រចាំថ្ងៃឲ្យ ចំទិសដៅ និងមានប្រសិទ្ធភាព ។ បុគ្គលដែលមានចំណេះដឹងទាំងនេះហើយ ដើម្បីឲ្យជីវិតនិង ការងាររបស់ខ្លួនកាន់តែទទួលបានជោគជ័យបន្ថែមទៀត ត្រូវមានសីលធម៌និងគុណធម៌ មាន ភាពអំណត់និងស្មោះត្រង់ ហើយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវិន័យការងារ ដែលជាកត្តាមិនអាចខ្វះបានសម្រាប់ កំណត់ជ័យជម្នះ ។

ជាទីបញ្ចប់ ឆ្លៀតឱកាសដែលប្រជាជនយើងទាំងអស់គ្នាបានប្រារព្ធពិធីបុណ្យចូលឆ្នាំ ប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំរោង ចត្វាស័ក ព.ស. ២៥៥៦ ដែលកន្លងទៅកាលពីពេលថ្មីៗនេះ ខ្ញុំសូមជូនពរ ដល់ ឯកឧត្តម អស់លោក លោកស្រី និងក្លាយៗទាំងអស់ ដែលមានវត្តមាននៅទីនេះ សូមជូប ប្រទះតែពុទ្ធពរទាំងបួនប្រការ គឺ អាយុ វណ្ណៈ សុខៈ និងពលៈ កុំបីឃ្លៀងឃ្លាតឡើយ ។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបិទវគ្គបណ្តុះបណ្តាល “ វគ្គបាតង ” ដែលបានបញ្ចប់ដោយជោគជ័យជាស្ថាពរ ។
សូមអរគុណ!